



# ACADEMIA NACIONAL DE MEDICINA DE MÉXICO, A.C.

CUERPO CONSULTIVO DEL GOBIERNO FEDERAL

## Presidente

Dr. Germán E. Fajardo Dolci

## Vicepresidente

Dr. Raúl Carrillo Esper

## Secretaria General

Dra. Mayela de Jesús Rodríguez Violante

## Secretario Adjunto Responsable de Tesorería

Dr. Enrique Octavio Graue Hernández

### **Simpósio: Historia de las Mujeres en la Academia Nacional de Medicina de México**

Siendo las 17:00 horas del 14 de agosto de 2024, se da inicio a la sesión correspondiente en las instalaciones de la Academia Nacional de Medicina.

**En el Presidium:** Dra. Mayela de Jesús Rodríguez Violante, Secretaria General; Dr. Enrique Graue Hernández, Secretario Adjunto.

**Moderadora:** Dra. Teresita Corona Vázquez

La Dra. Rodríguez Violante da la bienvenida y cede la palabra a la Dra. Corona Vázquez, quien introduce el tema. El género es un factor determinante en la salud, por lo que se pretende visibilizar e incluir la perspectiva de género en todas sus modalidades. Se busca impulsar el desarrollo de una cultura de género en la estructura del Sector Salud, abarcando desde las autoridades hasta el personal que labora en él, incluyendo a los médicos residentes. Actualmente, se observa un incremento considerable de mujeres en el pregrado de la Facultad de Medicina y en las especializaciones médicas, aunque este fenómeno no es tan pronunciado en las especialidades quirúrgicas.

Entre las mujeres pioneras en la Facultad de Medicina, se recuerdan a Rosario Barroso Moguel, Julieta María Calderón de Laguna, Blanca Raquel Ordóñez de la Mora, María Elena Anzures López, María de Lourdes Tamayo Sánchez y Esther Margarita Casanueva López. Rosario Barroso fue la primera en ingresar a la Academia en 1957, en el área de Anatomía Patológica. En 2019, la Academia instauró el premio "Rosario Barroso Moguel" para promover la inclusión de género. Rosario Barroso, una brillante patóloga mexicana nacida en Oaxaca, colaboró en el Instituto Nacional de Cardiología, donde creó el Departamento de Anatomía Patológica y trabajó durante 32 años. En 1945, fundó y organizó el Departamento de Anatomía Patológica del recién inaugurado Hospital de Enfermedades de la Nutrición. Junto con el Dr. Costero, fundó la Escuela Mexicana de Patología y posteriormente se incorporó al Instituto de Neurología y Neurocirugía en el laboratorio de Neuromorfología Celular. Fue profesora en la Facultad de Medicina durante 33 años y miembro del Sistema Nacional de Investigadores, nivel III.

Ocho años después, la Dra. Julieta María Calderón Gené ingresó a la Academia en la sección de Cardiología del Departamento de Medicina. En 1984 coordinó el área de Oncología del Departamento de Cirugía y, en 1999, se convirtió en miembro titular. La Dra. Soledad Córdova Caballero se convirtió en la tercera mujer en ingresar a la Academia en 1968, en la sección de Hematología del Departamento de Medicina. Participó en la fundación de la Agrupación Mexicana para el Estudio de la Hematología, siendo presidenta, y también en la integración del Consejo Mexicano de Hematología, que presidió. Ocupó la Dirección del Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea.



# ACADEMIA NACIONAL DE MEDICINA DE MÉXICO, A.C.

CUERPO CONSULTIVO DEL GOBIERNO FEDERAL

## Presidente

Dr. Germán E. Fajardo Dolci

## Secretario Adjunto

### Responsable de Tesorería

Dr. Enrique Octavio Graue Hernández

## Vicepresidente

Dr. Raúl Carrillo Esper

## Secretaria General

Dra. Mayela de Jesús Rodríguez Violante

La Dra. Blanca Raquel Ordóñez de la Mora ingresó a la Academia en 1969, siendo la más joven en la sección de Medicina Preventiva e Higiene. En 1983 y 1985 coordinó el área de Sociología Médica y Salud Pública, y en 1992 presidió dicho Departamento. La Dra. María Elena Anzures López ingresó a la Academia en 1970, en la sección de Gastroenterología. Fue Secretaria General (1987-1989), coordinó el área de Gastroenterología en el Departamento de Medicina y formó parte del Comité Editorial de la Gaceta Médica de México. La Dra. María de Lourdes Tamayo ingresó a la Academia en 1996, en la sección de Dermatología, y la Dra. Esther Margarita Casanueva López ingresó en 2003 en la sección de Nutriología, donde coordinó el área en 2007.

Se presentan gráficos que ilustran la diferencia en el porcentaje de académicas y académicos en la Academia. Actualmente, las mujeres representan el 17% de los miembros de la Academia. La primera mujer presidenta de la Academia fue la Dra. Teresita Corona Vázquez (2019-2020). La primera edición del premio “Rosario Barroso Moguel” en 2019 fue otorgada a la Dra. Canto de Cetina, de la Universidad Autónoma de Yucatán, y en 2023 a la Dra. María de los Ángeles Araceli Díaz Ruíz.

El siguiente tema fue presentado por la Dra. Guadalupe Mercedes Lucía Guerrero Avendaño, quien habló sobre la Dra. María Elena Anzures López. Conoció a la Dra. Anzures en 1995 en el Hospital General de México, donde era consultora técnica. La Dra. Anzures, una mujer activa y solidaria, recibió el título de Médico-Cirujano con mención honorífica en 1951 e ingresó a la Unidad de Gastroenterología, que en ese momento era una especialidad quirúrgica. En 1954 comenzó como profesora de pregrado en la Clínica de Gastroenterología y, en 1958, asumió la jefatura de este servicio. En 1964 ascendió a profesora titular de la Clínica del Aparato Digestivo y, en 1965, se convirtió en la primera mujer presidenta de la Sociedad Médica del Hospital General de México. En 1979, ingresó a la Academia Nacional de Medicina, y en 1987 dejó la jefatura para convertirse en Consultora Técnica, el máximo grado académico en el Hospital General. Falleció en 2008, dejando un legado significativo en la medicina mexicana. Fue clínica, cirujano, docente e investigadora, y tuvo un papel destacado en la Revista Médica del Hospital General y en la Gaceta Médica de México. Su trabajo mejoró las prácticas clínicas y la educación médica en México.

A continuación, la Dra. Mayela de Jesús Rodríguez Violante presentó la plática “Las nuevas generaciones”. Recordó que la Academia fue fundada en 1864 para fomentar el estudio, la enseñanza y la investigación médica, con el objetivo de actualizar la información y dirigir las normas profesionales para autoridades en salud y el público en general. La Academia juega un papel importante en el desarrollo y difusión de avances médicos en México. La Dra. Barroso fue pionera en abrir caminos para las mujeres en el ámbito médico y fue una académica influyente, publicando más de 200 trabajos científicos y dirigiendo numerosas tesis de grado y posgrado. Fue reconocida como “la mujer del año” en 1988 por el Patronato Nacional de la Mujer del Año y su legado continúa.

Para hablar sobre una nueva generación, se recordó a la Dra. Teresita Corona Vázquez, primera presidenta de la Academia Nacional de Medicina, quien bajo su dirección en el Instituto de Neurología y Neurociencias, desarrolló 17 nuevas subespecialidades y varios laboratorios de alta especialidad.



# ACADEMIA NACIONAL DE MEDICINA DE MÉXICO, A.C.

CUERPO CONSULTIVO DEL GOBIERNO FEDERAL

## Presidente

Dr. Germán E. Fajardo Dolci

## Vicepresidente

Dr. Raúl Carrillo Esper

## Secretaria General

Dra. Mayela de Jesús Rodríguez Violante

## Secretario Adjunto Responsable de Tesorería

Dr. Enrique Octavio Graue Hernández

También ha recibido numerosos premios, incluido el Reconocimiento al Mérito Médico en 2019. Otras mujeres que han abierto camino para futuras generaciones incluyen a la Dra. Guerrero, Directora del Hospital General de México, la Dra. Rosalina Guevara y la Dra. Raquel Gerson, entre otras. Sin embargo, la participación femenina sigue siendo baja. Por ejemplo, en las diversas sesiones y simposios de 2019, solo 32 mujeres participaron como coordinadoras o ponentes; en 2020 fueron 25, en 2021, 37; en 2022, 41; en 2023, 39; y en 2024, cerca de 48. Esta participación muestra una gran diferencia entre mujeres y hombres en la Academia.

En cuanto a la admisión, también hay una disparidad significativa en el número de hombres y mujeres que ingresan a la Academia, siendo 2023 el único año con una igualdad en el número de ingresos. Se presentan gráficos con resultados de ingresos por área, evidenciando diferencias. En cuanto a la distribución de género por área, hay más mujeres que hombres en Biología Médica y en Salud Pública y Sociología Médica. El rango de edad de ingreso varía entre los 50 y casi 70 años, aunque este año ha habido ingresos en rangos menores de edad.

Para mejorar la representación femenina, se necesitan establecer objetivos y políticas claras de igualdad de género, asegurar que un número determinado de mujeres coordine sesiones, y fomentar la transparencia en el reclutamiento. Se proponen programas de mentoría y capacitación, así como visibilidad y reconocimiento de las contribuciones de las mujeres, destacando a mujeres líderes y otorgando premios y reconocimientos. Crear una cultura organizacional de apoyo y reducir la brecha de género en el liderazgo académico enriquecerá la comunidad académica y llevará a mejores resultados.

### **Por último, la Dra. Patricia Elena Clark Peralta presentó el tema "Reflexiones".**

Se citó un estudio realizado entre 2012 y 2013 que dio lugar a la llamada Doctrina de Atenea, propuesta por John Gerzama y Michael D'Antonio. Una de las conclusiones de este estudio es que el mundo sería un mejor lugar si los hombres pensaran más como las mujeres. Las investigaciones se llevaron a cabo en diferentes países para definir las características femeninas y masculinas, y determinar cuáles de las características femeninas tienen mayor valor.

Se diseñó una encuesta que se aplicó en 13 países, representando un 65% de diversidad cultural, religiosa, política y económica, con una muestra de 64,000 individuos. Una de las preguntas de la encuesta reveló la inconformidad con ciertas conductas masculinas. Posteriormente, a una muestra de 32 personas (hombres y mujeres de diferentes edades) se les proporcionó una lista de 145 características, que debían clasificar en femeninas, masculinas y neutras. A los otros 32,000 participantes se les dio una lista de 125 características y se les pidió que clasificaran cuáles eran las más importantes para personas exitosas y grandes líderes.

De las 10 características deseables en los líderes modernos, 8 se perciben como femeninas y 2 como masculinas (capacidad de decisión y resiliencia). Según Michelle Bachelet, los países y empresas



# ACADEMIA NACIONAL DE MEDICINA DE MÉXICO, A.C.

CUERPO CONSULTIVO DEL GOBIERNO FEDERAL

---

## Presidente

Dr. Germán E. Fajardo Dolci

## Vicepresidente

Dr. Raúl Carrillo Esper

## Secretaria General

Dra. Mayela de Jesús Rodríguez Violante

## Secretario Adjunto Responsable de Tesorería

Dr. Enrique Octavio Graue Hernández

que promueven la igualdad de género avanzan más rápidamente y con mayor éxito. Una mayor igualdad de género se correlaciona positivamente con un mayor PIB per cápita. Las empresas con tres o más mujeres en sus juntas directivas superan su rendimiento en un 53%. Sin embargo, a pesar de esta evidencia, las mujeres continúan rezagadas. En México, solo el 13% de los Consejos tienen mujeres.

En cuanto a los avances significativos, en la Academia Nacional de Medicina (ANM) se ha observado un aumento en la matrícula de mujeres, así como en liderazgo y roles académicos. En investigación y publicaciones, el 35.6% de los autores principales son mujeres y el 25.8% son autoras senior; el 38.2% de los miembros del Sistema Nacional de Investigadores (SNI) son mujeres. No obstante, la Academia requiere programas de retención de mujeres. Durante un período de 35 años de estudio, las mujeres en la academia han recibido menos promociones que los hombres, y actualmente solo el 17% de los miembros de la Academia son mujeres.

Los desafíos persistentes para las mujeres en nuestro país incluyen el equilibrio entre trabajo y familia, la progresión en la carrera, la discriminación y los sesgos, las brechas salariales, el sesgo de competencia, el sesgo de maternidad, el sesgo de afinidad y el sesgo de evaluación.

**Conclusiones:** La inclusión de mujeres en la ciencia y la tecnología ayuda a corregir desigualdades históricas, mejora la calidad de la investigación y enriquece el entorno académico. Las características femeninas están asociadas con una mayor efectividad. A pesar de esto, persisten las brechas de género en nuestra sociedad. La Academia Nacional de Medicina debe fomentar la incorporación de mujeres, ya que revertir estas desigualdades contribuirá a mejorar la calidad, creatividad e impacto de la ciencia, así como a construir sociedades más inclusivas, equitativas, solidarias y sostenibles.

Una vez terminadas las exposiciones, se procedió a la sesión de preguntas y comentarios.